

1.- ASIGNATURA	
1.1.- MATERIA (ÁREA DE CONOCIMIENTO)	Derecho empresarial
1.2.- DENOMINACIÓN	Derecho Fiscal y Laboral
2.- PROFESOR/A (S)	Álvaro Merino Corcóstegui y Pedro Juan López Ruiz
3.- CARACTERÍSTICAS	
3.1.- CARÁCTER	Obligatoria
3.2.- EXTENSIÓN (créditos)	6
3.3.- CURSO	Segundo
3.4.- CUATRIMESTRE	Anual
4.- COMPETENCIAS GENERALES	CG1 Ser capaz de analizar y sintetizar fenómenos y situaciones.
	CG11 Dar valor al compromiso ético con la sociedad y los valores democráticos, desde la justicia y la sostenibilidad, con una orientación global y de futuro y en particular a la promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y de las personas con discapacidad
5.- COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	CE10 Saber identificar las implicaciones normativas y legales en la gestión de empresas.
6.- CONTENIDOS	<p>PRIMERA PARTE</p> <p><u>TEMA 1.- NOCIONES BASICAS DE FISCALIDAD</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Qué es la empresa. Regulación fiscal y elección de forma jurídica 2. Principios: constitucionales 3. Tributos, clases y esquema de liquidación 4. Formas de extinción de la deuda tributaria 5. Factura como documento a desgravar 6. Procedimientos de gestión tributaria 7. Liquidaciones tributarias 8. Procedimiento de Recaudación 9. Procedimiento de Inspección 10. Recursos principales contra actos de la Administración. <p><u>TEMA 2.- FISCALIDAD DE LAS PERSONAS FÍSICAS.</u></p> <p><u>IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FISICAS:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definición y características. 2. Hecho imponible: Fuentes y Rentas Exentas.- 3. Contribuyentes y unidad familiar. 4. Base Imponible: general y del ahorro. 5. La figura del EMPRESARIO AUTONOMO 6. La COMUNIDAD DE BIENES como alternativa societaria 7. Base Liquidable: Reducciones 8. Cuota íntegra y deuda tributaria. 9. Obligación de declarar 10. Esquema de liquidación y casos prácticos

	<p><u>TEMA 3.- FISCALIDAD DE LAS PERSONAS JURÍDICAS:</u></p> <p><u>IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definición y características.- 2. Hecho imponible.- 3. Obligaciones mercantiles y fiscales de toda sociedad.- 4. Sujeto pasivo.- 5. Régimen de las operaciones vinculadas. 6. Diversas clases de sociedades desde el punto de vista fiscal. 7. Base imponible: su cálculo y amortizaciones 8. Deuda tributaria.-deducciones 9. Ventajas e inconvenientes con el empresario autónomo. 10. Formas de retribuir al socio persona física de una sociedad. <p><u>TEMA 4º.- FISCALIDAD DE LAS TRANSACCIONES COMERCIALES.-</u></p> <p><u>IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDO:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Qué es el IVA y como funciona. 2. Tipo impositivo y regímenes especiales. <p>SEGUNDA PARTE</p> <p><u>TEMA 1.- INTRODUCCIÓN AL DERECHO DEL TRABAJO</u></p> <p><u>TEMA 2.- RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Contratos de trabajo 2.- Contenido de la prestación laboral 3.- Salario 4.- Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo 5.- Garantías por cambio de empresario 6.- Suspensión y extinción de la relación laboral <p><u>TEMA 3.- RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- La representación de los/las trabajadores/as en la empresa 2.- La negociación colectiva
<p>7. METODOLOGÍA</p>	<p>Para un adecuado aprovechamiento y seguimiento del proceso de aprendizaje de esta asignatura con esta metodología se ha estimado conveniente que las 60 horas de docencia presencial estén repartidas de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Clases magistrales: 42 horas - Prácticas de aula: 18 horas
<p>8.- RESULTADOS DEL APRENDIZAJE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Contextualizar el Derecho dentro de la defensa de los valores éticos y democráticos, con especial incidencia en la defensa de la paz, de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y del acceso a la sociedad de las personas con discapacidad. - Liquidar los impuestos directos e indirectos más usuales en la tributación de las empresas - Seleccionar eficazmente la modalidad de contrato laboral más adecuada en cada caso. - Aplicar adecuadamente la normativa laboral con el fin de optimizar y adaptar correctamente los recursos humanos disponibles a la carga de trabajo.

9.- CRITERIOS DE EVALUACIÓN	Criterio		Competencias		Valor (%)			
	PRIMERA PARTE							
	Prueba final (1ª parte)		CG1, CG11, CE10		40			
	Exposición de trabajos en clase, actitud, asistencia y participación		CG1, CG11, CE10		10			
	SEGUNDA PARTE							
	Prueba final (2ª parte)		CG1, CG11, CE10		40			
	Exposición de trabajos en clase, actitud, asistencia y participación		CG1, CG11, CE10		10			
	Observaciones generales							
	<ul style="list-style-type: none"> - El alumno/a deberá superar las dos partes de la asignatura, que se consideran materias independientes. En consecuencia, si una de las dos partes estaría suspendida, la calificación final sería la de la parte suspendida. Por el contrario, si el alumno supera las dos partes, su calificación final será la media entre las calificaciones de ambas partes. - Para ser evaluable en la convocatoria ordinaria será requisito imprescindible haber participado, al menos, en el 85% de las sesiones presenciales - Con el fin de demostrar la adquisición de las competencias determinadas para la asignatura y otras transversales incorporadas en el plan de la titulación, el/la alumno/a deberá exponer públicamente un tema de la asignatura. 							
	Observaciones convocatoria extraordinaria							
	- Se evaluará exclusivamente la resolución del examen escrito, al 100%.							
	Observaciones convocatorias para alumnos de años anteriores (sin docencia)							
	- Se evaluará exclusivamente la resolución del examen escrito, al 100%.							
10.- BIBLIOGRAFÍA	- MONTOYA MELGAR, A., Derecho del Trabajo. 39ª Ed. Tecnos. Madrid, 2018.							
	- MERCADER UGINA, J.R. Talleres prácticos Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, 1ª Ed. Ed. Tecnos. Madrid 2010.							
	- RAMÍREZ MARTÍNEZ, J.M., Curso básico de Derecho del Trabajo (para titulaciones no jurídicas. 14ª ed. Ed. Tirant lo Blanch. Barcelona 2018.							
	- VADEMECUM FISCAL DE BIZKAIA, obra realizada por Financial & Tax, ediciones,S.L., de Francisco Eladio Gonzalez, Javier Muguruza y Jose Luis Vivanco.							
	- BIBLIA DE LOS TRIBUTOS DEL PAIS VASCO, obra editada por Financial & Tax, ediciones,S.L., con la colaboración de Javier Moreno y Guillermo Onaindia.							
	- MEMENTO PRACTICO FISCAL, de Ediciones Francis Lefebvre, S.A.							
	11.- DISTRIBUCIÓN DE LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN	Criterio		Sept..	Oct.	Nov.	Dic.	Ene.
PRIMERA PARTE								
Prueba final, oral o escrita						40%	40%	
Exposición de trabajos en clase, actitud, asistencia y participación		10%					10%	
Criterio		Ene..	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Total	
SEGUNDA PARTE								
Prueba final, oral o escrita						40%	40%	
Exposición de trabajos en clase, actitud, asistencia y		10%					10%	
Total							100%	